



LAPDno-2025-843

KVTES:n kehittämisohjelman kehittämisohjelmaerän 1.2.2025 ja paikallisen erän 1.6.2025 kohdentaminen

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevaan kehittämisohjelmaan 2023-2027 sisältyy keskitetty erä 1.2.2025 lukien. Keskitetyn erän suuruus on 0,35 % ja se on käytetty valtakunnallisten uusien tasopalkkojen kustannuksiin.

Kehittämisohjelmaan sisältyy myös 1.6.2025 paikallinen erä 0,40 % palkkasummasta, lisäksi keskitetystä erästä 1.2.2025 on siirretty paikalliseen erään 0,05 %, joten yhteensä paikallinen erä on 0,45 % palkkasummasta. Paikallista erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Paikallisesta erästä käytetään enintään 0,05 % siihen, että kunkin viranhaltijan /työntekijän tasopalkka nostetaan valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä seuraavissa palkkaryhmissä 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70 (vaihe A).

Loppuosa, vähintään 0,4 % paikallisesta erästä käytetään viranhaltijan/työntekijän palkkaryhmissä olevien ja palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkan korottamiseen /tarkistamiseen ja/tai toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin (vaihe B).

Paikallisen erän suuruus on laskettu maaliskuun 2025 palkkojen perusteella ja on yhteensä 3.475,21 €, josta enintään 0,05 % on 386,13 € ja vähintään 0,4 % 3.089,08 €.

KVTESin palkkausryhmän tasopalkkauudistusta koskevissa kokouksissa on käyty läpi tasopalkkojen muodostuminen ja kokouksessa 4.6.2025 on sovittu kehittämisohjelman paikallisen erän kohdentamisesta tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon. Kokouksessa käytiin läpi muodostetut paikalliset tasopalkat. Neuvottelussa myös todettiin, että järjestelmän täytäntöönpanon yhteydessä mahdollisesti kohdentumatta jäävä osuus voidaan kohdentaa tasopalkkojen välisen eron kasvattamiseen mm. varhaiskasvatuksessa.

Tasopalkkajärjestelmä on käyttöönotettu 1.9.2025. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa koskevassa päätöksessä kaupunginhallitus on valtuuttanut henkilöstöpäällikön tarvittaessa tekemään korjauksia paikallisiin tasopalkkoihin kehittämisohjelman paikallisen erän 1.6.2025 kohdentamisen tarkentuessa. Tasopalkat ja paikallisen erän käyttö on tarkistettu elokuun 2025 tilanteen mukaan.

Liitteessä keskitetystä erästä tulevat korotukset tasopalkkoihin sekä paikallisen erän kohdentaminen tasopalkkoihin. Liitteenä myös tarkistettut tasopalkat.

Paikallinen erä käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon. Tasopalkkojen harmonisointi tapahtuu 1.6.2025 paikallisesta erästä.

Paikallisen erän kustannusvaikutus on yhteensä 3.541,01 €, josta vaihe A:n kustannusvaikutus on 73,33 € ja vaihe B:n kustannusvaikutus on 3.467,68.

Liitteet:



1 Valtakunnalliset ja paikalliset tasopalkat KVTES 1.9.2025 alkaen.xlsx

Päätöksen peruste

Hallintosäännön 7. luvun 41 §:n perusteella paikallisten järjestelyerien mukaisista palkantarkistuksista päättää henkilöstöpäällikkö neuvoteltuaan asiasta ammattijärjestöjen ja kyseessä olevan toimialajohtajan kanssa.

Päätös

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevan kehittämisohjelman 2023-2027 mukainen KVTESin soveltamisalan keskitetty erä 1.2.2025 lukien sekä paikallinen erä 1.6.2025 lukien kohdennetaan tasopalkkoihin 1.9.2025 alkaen liitteen mukaisesti. KVTESin tasopalkat 1.9.2025 alkaen määritellään liitteen mukaan.

Tiedoksi

toimialajohtajat, palkkatoimisto

Allekirjoitus

Päivi Luhtala-Sipilä, henkilöstöpäällikkö

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Lapuan kaupunki 17.09.2025 klo 10:14. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Lapuan kaupungin verkkosivuilla 17.9.2025.



Oikaisuvaatimus

§ 17

Oikaisuvaatimusohje

Muutoksenhakuohje Oikaisuvaatimus

Jos olet tyytymätön päätökseen, voit vaatia siihen oikaisua Lapuan kaupunginhallitukselta eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Lapuan kaupunginhallituksen yhteystiedot:

Lapuan kaupunginhallitus

Käynti- ja postiosoite: Valtuustontie 8, 62100 Lapua

Puhelin: 06 438 4111 (vaihde)

sähköposti: kirjaamo@lapua.fi

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä tarkoituksenmukaisuus- että laillisuusperusteella, eli jos katsot päätöksen olevan epätarkoituksenmukainen tai että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa
- tai päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Lapuan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen (3) päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen sähköpostilla, postittamalla, tuomalla sen Lapuan kaupungintalon seinässä olevaan postilaatikkoon tai henkilökohtaisesti Lapuan kaupungintalon kirjaamoon. Oikaisuvaatimusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa



oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Jos sinulla on vaatimustasi tukevia asiakirjoja, liitä ne oikaisuvaatimukseen mukaan. Lopuksi ilmoita yhteystietosi ja kotikuntasi ja allekirjoita oikaisuvaatimus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Jos käytät laillista edustajaa, oikaisuvaatimuksessa tulee olla myös edustajan vastaavat tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Valittaessa työsopimussuhteiseen tehtävään, hallinto-oikeus ei ota tutkittavakseen valitusta, jossa vedotaan päätöksen työsopimuslain vastaisuuteen.

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavakseen valituksia, jotka koskevat yksityisoikeudellisia sopimussuhteita.

Tiedoksianto asianosaiselle

Asianosainen

Lähetetty tiedoksi lain edellyttämällä tavalla (Kuntalaki 139 §).